



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

DELIBERAZIONE N° 508 del 12 NOV. 2024

OGGETTO: Avviso interno per la ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, commi 2,10,11 del D.Lgs. n. 75/2017.

Proposta n. 52 del 12/11/2024

STRUTTURA PROPONENTE
(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN,
POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

L’istruttore

Dott. Ennio Romano

Il Dirigente Responsabile

Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l’assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinarde** adottato la seguente deliberazione

Il Dirigente Responsabile

Visto il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

Visto il D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 483 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;

Visto il D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

Visto il D.Lgs. del 20 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il D.Lgs. del 27 marzo 2001, n. 220 *“Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”*;

Visto l’art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. recante *“Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l’amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso”*;

Visto l’art. 20, comma 11, del decreto sopra richiamato, ai sensi del quale *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e non, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca»*;

Visti il CCNL, del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, il CCNL Area Sanità del triennio 2019-2021, nonché il CCNL. per la Dirigenza P.T.A. per il triennio 2019-2021;

Vista la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

Viste le circolari n. 1/2018 e n. 2/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha fornito indirizzi operativi e chiarimenti sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario dalla Pubblica Amministrazione;

Vista la direttiva Prot. /Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *“Procedure di stabilizzazione ai sensi dell’art. 20 del D. Lgs. 75/2017. Atto d’Indirizzo”*, ove sono state diramate specifiche indicazioni in materia, contestualmente invitando le Aziende del S.S.R. ad operare una ricognizione in ordine alla platea di personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa in materia di procedure di stabilizzazione;

Vista la circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario di cui alla nota Prot./Servizio 1/n. 2071 del 16/01/2020, nella quale l’Assessorato regionale della Salute ha chiarito che le modifiche legislative intervenute nella materia *de quo* *“hanno determinato, per un verso, un ampliamento della platea dei soggetti stabilizzabili e, per altro verso, una posticipazione del termine entro cui può essere maturato il requisito dell’anzianità di servizio utile alla stabilizzazione. II.b. Sotto il profilo dell’ampliamento della platea dei soggetti stabilizzabili, si rileva che il comma 10 dell’art. 20 della Legge Madia, come modificato dal citato art. 1 comma 468, ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto (dunque anche personale non dirigente) Sanitaria Tecnico Professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all’interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alla loro stabilizzazioni”*;

Visto l’atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell’Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

Visto l’atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell’Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *“legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni”*;

Vista la nota Prot. /Servizio 1/ n. 43887 del 04 agosto 2023 dell’Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica – con cui è stata ribadita la priorità della definizione delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell’art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

Visto il primo Protocollo d’intesa tra l’Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell’ambito delle procedure di stabilizzazione;

Visto il secondo Protocollo d’intesa tra l’Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto

al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

Vista la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute, avente ad oggetto "Protocollo d'Intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023", con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza sia dei criteri di priorità sanciti dai Protocolli d'intesa sottoscritti con le OO.SS per il comparto e per la dirigenza sanitaria, che del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, all'uopo trasmesso in uno alla nota predetta;

Vista la deliberazione n. 370 del 28/03/2023 avente ad oggetto "*Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, 198, convertito con legge n. 14/2023 nonché ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i.*";

Vista la deliberazione n. 621 del 13/06/2023 "*Avviso pubblico per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n.14/2023*";

Vista la deliberazione n. 1298 del 14/12/2023 "*Riapertura termini per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n.14/2023 e ss.mm.ii*";

Vista la deliberazione n. 430 del 28/05/2024 avente ad oggetto "*Avviso interno per la ricognizione del personale dirigenziale e non, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e successive modifiche e integrazioni nonché ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i. — recepimento normativo della legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19*";

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026, adottato con deliberazione n. 200 del 25/03/2024;

Vista la nota prot. 270 del 12/11/2024 con la quale la Direzione Strategica dell'ARNAS ha richiesto al Dirigente Responsabile dell'U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca, Politiche del personale e Relazioni sindacali di "*avviare con la massima urgenza procedura di ricognizione finalizzata ad acquisire la*

manifestazione di interesse alla stabilizzazione da parte di soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 commi 2 ed 11 del D.Lgs. 75/2017";

Considerato che questa Azienda, ritiene necessario favorire, nell'assoluto rispetto della normativa sopra richiamata ed in ossequio alle direttive assessoriali predette, il consolidamento del rapporto di lavoro con l'intento di valorizzare le professionalità già acquisite;

Attesa la necessità di individuare i profili e il numero dei posti che, nel rispetto delle previsioni del piano triennale del fabbisogno di personale e dei limiti delle risorse disponibili, dovranno essere destinati a procedure concorsuali da bandire entro il 31/12/2024, in coerenza con quanto disposto dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. n. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, disporre di:

Indire Avviso interno per la ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 2,10,11 del D.Lgs. n. 75/2017;

Approvare l'unito schema di Avviso di ricognizione che costituisce parte integrante della presente delibera;

Fissare il termine per la presentazione delle istanze di stabilizzazione da coloro i quali siano in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii. in giorni quindici dal giorno successivo alla pubblicazione del predetto Avviso;

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Allegato: Avviso di ricognizione (parte integrante).

Il Dirigente Responsabile
Dott. Daniele Sorrelli



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente Responsabile che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di **approvare** la superiore proposta, per come formulata dal Dirigente Responsabile e, pertanto, dispone di:

Indire Avviso interno per la ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 2,10,11 del D.Lgs. n. 75/2017;

Approvare l'unito schema di Avviso di ricognizione che costituisce parte integrante della presente delibera;

Fissare il termine per la presentazione delle istanze di stabilizzazione da coloro i quali siano in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii. in giorni quindici dal giorno successivo alla pubblicazione del predetto Avviso;

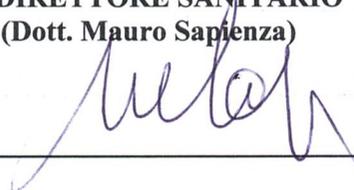
Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Allegato: Avviso di ricognizione (parte integrante).

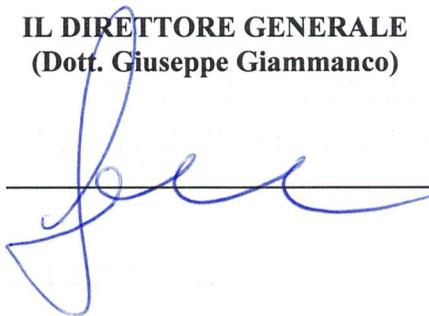
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro Sapienza)

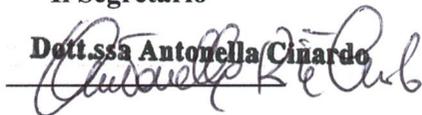


IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott.ssa Antonella Cinardo



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



**REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“GARIBALDI” CATANIA**

**AVVISO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE, DIRIGENZIALE E NON
IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20
COMMI 2, 10, 11 E SS.MM.II.**

VISTO l'art. 20, del D.lgs. 75/2017, finalizzato al superamento del precariato e alla riduzione del ricorso ai contratti a termine, nonché volto a valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

VISTO il comma 2 del D.lgs. 75/2017, il cui testo coordinato con le intervenute disposizioni normative *more temporis* adottate, stabilisce che «*Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso»;

VISTO, altresì, il comma 11 dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 il quale stabilisce «*Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e non, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca»;*

VISTA la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;

VISTA la Circolare n. 1/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di superamento del precariato;

VISTA la Circolare n. 2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e

del Ministero dell'economia e delle finanze, di chiarimenti in termini di superamento del precariato;
VISTE le modifiche introdotte all'art. 20 comma 2, lettera b) del decreto legislativo n. 75/2017 dalla legge n. 77 del 17 luglio 2020;

VISTA la Circolare assessoriale n. 2071 del 16 gennaio 2020 e la successiva Circolare Servizio 1/ n. 43887 del 04/08/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica;

VISTA la deliberazione n. 508 del 12/11/2024

RENDE NOTO

che è indetto l'Avviso di ricognizione in epigrafe, finalizzato esclusivamente alla acquisizione di manifestazione di interesse alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti della sopra citata normativa, propedeutico alla individuazione dei profili professionali e del numero di posti che dovranno essere destinati a procedure concorsuali riservate, in relazione alla consistenza della dotazione organica ed in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno, giusta deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024 avente ad oggetto la «Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026».

La presente ricognizione è riservata ai soggetti potenzialmente interessati ai processi di stabilizzazione previsti dalla succitata normativa nazionale, in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 D.lgs. 75/2017 e ss. mm.ii., ossia:

- a) risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile stipulato con questa Azienda successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124 del 28 agosto 2015;
- b) abbia maturato oppure preveda di maturare al 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi negli ultimi otto anni, presso l'ARNAS Garibaldi Catania ovvero di averli maturati presso diverse Aziende del SSN.

E' escluso dalla partecipazione alla presente ricognizione il personale titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso un'Amministrazione pubblica ai sensi di quanto previsto dalla Circolare prot. n. 63583 del 12/12/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute.

Si invita il personale interessato alla sopra indicata procedura di ricognizione ad inoltrare apposita domanda di partecipazione, redatta in formato *.pdf* non modificabile, trasmessa esclusivamente tramite PEC all'indirizzo *protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it*, secondo l'allegato schema di domanda, ove deve essere specificata:

- l'Azienda/Ente dove è stato espletato ogni incarico/esperienza contrattualizzata;
- la natura giuridica del rapporto di lavoro, specificando il profilo professionale (ed eventuale disciplina) rivestito e le attività espletate;

- la data completa di inizio e fine rapporto per ciascuna tipologia di incarico¹, i quali devono essere riportati in ordine cronologico;
- il *Curriculum Vitae* aggiornato e sottoscritto reso nelle forme di cui al DPR 445/2000;
- il numero e la data della relativa delibera/provvedimento di conferimento e l'Azienda/Ente del SSN che ha adottato lo stesso.

L'istanza deve pervenire **entro 15 giorni** dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito *internet* aziendale - Albo Pretorio.

La presente ricognizione sarà effettuata nell'ambito della cornice normativa nazionale e regionale di riferimento emanata ed emananda in materia.

Con la partecipazione alla presente ricognizione, i candidati accettano senza riserve tutto quanto specificato nel presente avviso.

L'Amministrazione si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente Avviso qualora ricorrano motivi di preminente interesse pubblico o nuove disposizioni normative e/o contrattuali sopravvenute, o cause di forza maggiore.

La procedura di ricognizione del personale interessato ha un valore meramente esplorativo e non costituisce il riconoscimento di diritti in capo all'istante.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso, a seguito della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali D. lgs. n. 196 del 2003 così come modificato dal D. lgs. n. 101 del 2018, in attuazione del Regolamento U.E. 2016/679 (c.d. G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Catania, lì

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Giammanco

PUBBLICATO IL 12 NOV. 2024

SCADENZA IL 27 NOV. 2024

¹ Per il calcolo dei tre anni di servizio, il mese va considerato come intero (30 giorni) e non come frazione superiore a 15 giorni. Le frazioni di mese di calendario, lavorate con vari contratti e/o incarichi, devono essere sommate fra loro. È esclusa la valutazione dei contratti di lavoro in somministrazione.

**MODELLO PRESENTAZIONE
ISTANZA DI PARTECIPAZIONE
(fac simile)**

**Al Direttore Generale
ARNAS Garibaldi di Catania**

protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it

OGGETTO: Avviso per la ricognizione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 2, 10, 11 D. Lgs. 75/2017 – (Cognome e nome).

(Cognome e Nome)

(Disciplina solo dirigenti medici)

Il/La sottoscritto/a Cognome: _____ Nome _____
Nato/a _____ Prov. _____ il _____
Codice Fiscale _____ Residente a _____ Prov. _____
Via _____ CAP _____
Recapito telefonico _____ Pec _____
attualmente in servizio presso codesta Azienda in indirizzo in qualità di _____
ovvero già in servizio presso l'ARNAS successivamente al 28 Agosto 2015 in qualità di _____

CHIEDE

- di partecipare all'avviso di ricognizione per il personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la procedura concorsuale riservata *ex art 20, commi 2,10,11 del D. lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.*
- A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali per il caso di dichiarazioni mendaci nonché per il caso di formazione e/o uso di atti falsi previsti dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre, n.445.

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana (in alternativa indicare i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 D.P.R. 761/79 e dell'art. 2, comma1, D.P.R. 487/94);
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero
- di non essere iscritto per le seguenti motivazioni: _____
- di non avere riportato condanne penali
ovvero
- di aver riportato le seguenti condanne penali: _____
- la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: _____
- di non avere carichi pendenti;
ovvero
- di avere i seguenti carichi pendenti: _____
- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 D. lgs. 75/2017, commi 2,10,11 e ss.mm.ii.;
- di risultare titolare di un contratto di lavoro flessibile presso codesta Azienda, successivamente all'entrata in vigore della legge n. 124 del 28 agosto 2015 (28 agosto 2015), con il profilo professionale/incarico di lavoro di _____
- di avere maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso codesta Azienda o presso diverse Amministrazione del SSN;
ovvero
- di prevedere di maturare al 31 dicembre 2024 almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso codesta Azienda o presso diverse Amministrazione del SSN;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso PP.AA. e di non

essere stato decaduto da altro impiego;

di non essere collocato in quiescenza;

di non essere titolare di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso un'Amministrazione pubblica;

di essere in possesso di idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza.

Ai fini di cui all'Avviso in oggetto, dichiara, altresì:

a) di avere prestato i seguenti servizi e/o attività professionale

AZIENDA	DATA INIZIO RAPPORTO	DATA FINE RAPPORTO	TIPOLOGIA CONTRATTO/ NATURA GIURIDICA RAPPORTO	INCARICO/ PROFILO/ DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	DELIBERA DI INCARICO
<i>ARNAS Garibaldi</i>					
<i>ARNAS Garibaldi</i>					
<i>ARNAS Garibaldi</i>					
<i>ARNAS Garibaldi</i>					
<i>ALTRE AZIENDE SSN</i>					

b) che ogni comunicazione connessa alla procedura in oggetto potrà essere fatta al seguente indirizzo PEC personale _____, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni dei suddetti indirizzi e consapevole che in caso di erronea o mancata comunicazione di variazione, l'ARNAS Garibaldi non assumerà alcuna responsabilità;

c) che il proprio recapito telefonico è: _____

Si allega copia del documento d'identità, in corso di validità, fronte e retro, debitamente datato e sottoscritto e del *Curriculum Vitae* aggiornato e sottoscritto reso nelle forme di cui al DPR 445/2000.

Data _____

Firma _____

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre:

di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del d. lgs. 196/2003, come modificato dal D.lgs. n. 101/2018, in attuazione del Regolamento U.E. 2016/679 (c.d. G.D.P.R.).

Data _____

Firma _____